



This is a digitally signed Gazette, to verify click here.

<http://rajpatrahimachal.nic.in>

# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

बुधवार, 27 मार्च, 2019 / 6 चैत्र, 1941

हिमाचल प्रदेश सरकार

REVENUE DEPARTMENT

NOTIFICATION

*Shimla-2, the 26th March, 2019*

**No. Rev.B.A. (3)-5/2018.**—The Governor, Himachal Pradesh is pleased to amend Chapter 28 of the Himachal Pradesh Land Records Manual, 1992 notified *vide* notification No.Rev. (LR) A (58)/89 dated 3rd December, 1992 and substituted *vide* notification No. Rev.B.A. (3)-1/2004-Vol-I dated 9th January, 2012, 11th February, 2016 and 18-4-2016 as follows:—

**In the Court of Shri Narayan Chauhan, Executive Magistrate (Tehsildar) Solan,  
District Solan, Himachal Pradesh**

In the matter of :

Sh. Inder Dutt s/o Late Shri Bishiya Ram, r/o Village Jol Bhayli, P.O. Bohli, Tehsil &  
District Solan, Himachal Pradesh . . .Applicant.

*Versus*

General Public . . .Respondent.

*Application under section 13(3) of Birth and Death Registration Act, 1969.*

Sh. Inder Dutt s/o Late Shri Bishiya Ram, r/o Village Jol Bhayli, P.O. Bohli, Tehsil &  
District Solan, Himachal Pradesh has moved an application before the undersigned under section  
13(3) of Birth & Death Registration Act, 1969 alongwith affidavit and other documents for entering  
of date of death of Late Sh. Beragi Ram s/o Sh. Shivia Ram who was died on 15-04-2013 at  
Village Katal Kathar, Tehsil & District Solan, but her date of death could not be entered in the  
record of Gram Panchayat Bohli, Tehsil & District Solan.

Therefore, by this proclamation, the general public is hereby informed that any  
person having any objection for the registration of delayed date of death of Late Sh. Beragi Ram s/o  
Sh. Shivia Ram may submit their objection in writing or appear in person in this court on or  
before 28-03-2019 at 10.00 A.M. failing which no objection will be entertained after expiry of date.

Given under my hand and seal of the court on this 11<sup>th</sup> day of February, 2019.

Seal.

NARAYAN CHAUHAN,  
Executive Magistrate (Tehsildar),  
Solan, District Solan (H. P.).

निर्वाचन विभाग

अधिसूचना

शिमला-171009, 27 मार्च, 2019

**संख्या 5-36/2017-ई0एल0एन0.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309  
के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से,  
हिमाचल प्रदेश निर्वाचन विभाग में उप मुख्य निर्वाचन अधिकारी एवं उप सचिव (निर्वाचन), वर्ग-I (राजपत्रित)  
के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार निम्नलिखित भर्ती और प्रोन्नति नियम  
बनाते हैं, अर्थात्:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश निर्वाचन विभाग उप  
मुख्य निर्वाचन अधिकारी एवं उप सचिव (निर्वाचन), वर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2019 है।

(2) ये नियम राजपत्र (ई-राजपत्र), हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
सचिव (निर्वाचन)।

उपाबन्ध "क"

हिमाचल प्रदेश निर्वाचन विभाग में उप मुख्य निर्वाचन अधिकारी एवं उप सचिव (निर्वाचन), वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—उप मुख्य निर्वाचन अधिकारी एवं उप सचिव (निर्वाचन)
2. पद (पदों) की संख्या.— 01 (एक)
3. वर्गीकरण.—वर्ग-I (राजपत्रित)
4. वेतनमान.—पे बैंड : ₹ 15600—39100 /— जमा ₹ 7600 /— ग्रेड पे
5. "चयन" पद अथवा "अचयन" पद.—चयन
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—लागू नहीं
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.— (क) अनिवार्य अर्हता(ए) : लागू नहीं।  
(ख) वांछनीय अर्हता(ए) : लागू नहीं
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या नहीं.—आयु: लागू नहीं।  
शैक्षिक अर्हताएं : लागू नहीं
9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—लागू नहीं
10. भर्ती की पद्धति— भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/सैकण्डमैंट/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।
11. प्रोन्नति/सैकण्डमैंट/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/सैकण्डमैंट/स्थानान्तरण किया जाएगा.—सहायक मुख्य निर्वाचन अधिकारियों में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल, या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर सहायक मुख्य निर्वाचन अधिकारियों में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका सहायक मुख्य निर्वाचन अधिकारी और निर्वाचन अधिकारी के रूप में संयुक्ततः चार वर्ष का नियमित सेवाकाल, या की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके चार वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, जिसमें सहायक मुख्य निर्वाचन अधिकारी के रूप में दो वर्ष का अनिवार्य सेवाकाल भी सम्मिलित होगा, दोनों के न होने पर सहायक मुख्य निर्वाचन अधिकारियों में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका सहायक मुख्य निर्वाचन अधिकारी, निर्वाचन अधिकारी व अनुभाग अधिकारी/तहसीलदार (निर्वाचन) के रूप में संयुक्ततः सात वर्ष का नियमित सेवाकाल, या की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित कर के सात वर्ष का

नियमित सेवाकाल हो, जिसमें सहायक मुख्य निर्वाचन अधिकारी के रूप में एक वर्ष का अनिवार्य सेवाकाल भी सम्मिलित होगा।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधधीन प्रोन्नति के लिए गणना में ली जाएगी कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी;

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने के लिए पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/जाएंगे।

**स्पष्टीकरण.**—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसने आपातकाल के दौरान आर्मड फोर्सिज में कार्यभार ग्रहण किया हो तथा उसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1972 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और तदधीन वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1985 के नियम.3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और तदधीन वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.**—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.**—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

**14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.**—लागू नहीं।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—लागू नहीं।

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अध्यक्षीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.**—सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पारित करनी होगी।

**18. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department's Notification No. 5-36/2017-ELN, dated 27-03-2019 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## ELECTION DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171009, the 27th March, 2019*

**No. 5-36/2017-ELN.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following Recruitment & Promotion Rules for the post of Deputy Chief Electoral Officer-cum-Deputy Secretary (Election), Class-I (Gazetted) in the Election Department, Himachal Pradesh as per Annexure-“A” attached to this notification, namely: —

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Election Department, Deputy Chief Electoral Officer-cum-Deputy Secretary (Election), Class-I (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2019.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra (e-gazette), Himachal Pradesh.

By order,  
Sd/-  
Secretary (Election).

ANNEXURE-“A”

## RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DEPUTY CHIEF ELECTORAL OFFICER-CUM-DEPUTY SECRETARY (ELECTION), CLASS-I (GAZETTED), IN THE DEPARTMENT OF ELECTION, HIMACHAL PRADESH

**1. Name of the post.**— Deputy Chief Electoral Officer-cum-Deputy Secretary (Election)

- 2. Number of post(s).—** 01 (one)
- 3. Classification.—**Class-I (Gazetted)
- 4. Scale of pay.—** Pay band : ₹15600—39100/- + ₹ 7600/- Grade Pay
- 5. Whether “selection” post or “non- selection” post.—**Selection
- 6. Age for direct recruitment.—**Not applicable.
- 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s).—** (a) *Essential Qualification(s)*: Not applicable.
- (b) *Desirable Qualification(s)*: Not applicable.
- 8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of promotee(s).—***Age* : Not applicable.
- Educational Qualification* : Not applicable
- 9. Period of probation, if any.—**Not applicable.
- 10. Method(s) of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion/secondment/ transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—**100 % by promotion.

**11. In case of recruitment by promotion/secondment/transfer, grade(s) from which promotion/secondment/transfer is to be made.—**By promotion from amongst the Assistant Chief Electoral Officer having 03(three) years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service, if any, in the grade failing which by promotion from amongst the Assistant Chief Electoral Officer possessing 04 (four) years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service, if any as Assistant Chief Electoral Officer and Electoral Officer combined which shall also include essential service of 2 years as Assistant Chief Electoral Officer failing both by promotion from amongst the Assistant Chief Electoral Officer possessing 07 (seven) years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service, if any as Assistant Chief Electoral Officer, Electoral Officer and Section Officer/Tehsildar(Election) combined which shall also include essential service of 01(one) year as Assistant Chief Electoral Officer.

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of Recruitment and Promotion Rules:

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

**Explanation.**—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion, if the senior ineligible persons happened to be Ex- Servicemen who have joined Armed Forces during the period of emergency and recruited under the provisions of Rule 3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of the Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous *ad hoc* service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with provision of the Recruitment and Promotion Rules:

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.**—As may be constituted by the Government from time to time.

**13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission (HPPSC) is to be consulted in making recruitment.**—As required under the law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.**—Not applicable.

**15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.**—Not applicable.

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons prescribed by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.**—Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the H.P. Departmental Examination Rules, 1997 as amended from time to time.

**18. Power to relax.**—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or post(s).